

	Macroproceso: Gestión de talento humano		Código	FO-GH-58
			Versión	02
	FORMATO CONVOCATORIA LABORAL		Fecha	1/7/2020
			Páginas	1 de 1

Fecha de publicación de la convocatoria	3/9/2025	Fecha de cierre de la convocatoria	
--	----------	---	--

Código de la Convocatoria	130		
----------------------------------	-----	--	--

Tipo de Convocatoria	Interna	Externa	X
-----------------------------	---------	---------	---

Nombre del Cargo	PROFESIONAL EN EPIDEMIOLOGIA		
-------------------------	-------------------------------------	--	--

Área a la que pertenece	DIRECCIÓN DE RIESGO EN SALUD	Reporta a	COORDINADOR DE EPIDEMIOLOGÍA
--------------------------------	------------------------------	------------------	------------------------------

Personal a cargo	N/A	Magnitud de la supervisión	Nula: 0
-------------------------	-----	-----------------------------------	----------------

Objetivo y/o misión del cargo	Desarrollar actividades que permitan realizar análisis sistemático de la información proveniente de los datos sociodemográficos de los usuarios, los EISP notificados y las atenciones e intervenciones realizadas a éstos por parte de la red de prestadores, la cual debe apoyar los procesos de planeación, gestión, evaluación y toma de decisiones, con miras a fortalecer la gestión del riesgo de la población afiliada a Savia Salud EPS, de acuerdo con los lineamientos y normatividad vigente		
--------------------------------------	--	--	--

Funciones Específicas	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dar respuesta a requerimientos internos, de los entes de control, entidades públicas y privadas y ciudadanía en general, de conformidad con la normativa vigente y dentro de los términos legales, de acuerdo con las necesidades de la organización, así como respuesta a planes de intervención y mejora solicitados y realizar el debido seguimiento al cumplimiento de estos. 2. Liderar y participar en el plan de análisis y elaboración del informe anual relacionado con los EISP notificados y lineamientos definidos. 3. Generar conocimiento a través de la producción de material para publicaciones periódicas, relacionada con EISP (boletines, infografías, caracterizaciones, entre otros). 4. Gestionar, realizar seguimiento y análisis clínico y administrativos de casos notificados correspondientes a EISP a cargo. 5. Garantizar la gestión según competencias de la EAPB para los casos de EISP notificados según lineamientos de vigilancia emitidos por el INS. 6. Participar en reuniones y asesorías citadas por los Entes Territoriales en representación de Savia Salud EPS. 7. Participar de las Salas de análisis de riesgo (SAR) de EISP que se requiera, apoyar el análisis y procurar gestión de riesgo individual de casos. 8. Diseñar plan de análisis y contenido de los tableros de seguimiento relacionados con los EISP, caracterización poblacional, programas o rutas y revisar de manera periódica el comportamiento de indicadores, socializar y generar estrategias requeridas a implementar en la EPS. 9. Realizar medición mensual de indicadores institucionales de ajuste y oportunidad en la notificación de casos en el Sivigila e intervención en prestadores con incumplimiento reiterativo. 10. Realizar seguimiento mensual a los indicadores de desempeño para la EAPB enviados por el INS de forma trimestral, verificación de la información reportada y según el caso solicitud de revisión y ajuste a las líderes respectivas del INS. 11. Participar en COVE departamental y Distrital de forma mensual en representación de la EAPB y posteriormente realizar presentación de los eventos abordados en el COVE institucional. 12. Liderar la realización del COVE institucional mensual, definiendo la programación según priorización, elaboración de presentaciones, acta de reunión y seguimiento a compromisos. 13. Liderar y/o apoyar la construcción del plan de análisis para el proceso de caracterización detallada de los programas especiales priorizados y/o Rutas Integrales de Atención en Salud, así como la elaboración y revisión de los documentos que contienen el análisis de la caracterización poblacional. 14. Garantizar la elaboración y reporte de manera oportuna, según metodología, lineamientos y normativa del nivel nacional. 15. Brindar acompañamiento y direccionamiento de actividades priorizadas a la auxiliar del componente de vigilancia epidemiológica 16. Prever tendencias en el comportamiento de los indicadores relacionados con los EISP, según observaciones históricas y contribuir a la definición de acciones de intervención. 17. Realizar seguimiento a las estrategias desplegadas, acciones de mejoramiento continuo y generación de planes articulados de intervención con las IPS especializadas y recomendaciones según análisis en los programas o RIAS de salud pública o alto costo. 18. Liderar y participar en el proceso de consolidación, validación, cálculo y análisis de indicadores definidos, dando respuesta a normatividad existentes, medidas de prevención o intervención y lineamientos de la EAPB. 19. Participar en el proceso para la disposición de la información y calcular indicadores definidos por la Superintendencia Nacional de Salud: - indicadores de calidad de la plataforma Fénix y de las órdenes del plan de trabajo (revisión de bases de datos para identificar casos de los eventos, acompañamiento a líderes para validación de casos, cálculo de los indicadores, análisis estadístico, actualización de la herramienta, revisión y validación de soportes, envío al área de calidad, realimentación a los prestadores y respuesta a solicitudes y requerimientos relacionados con los indicadores). 20. Garantizar la protección de la información derivada de la gestión, a través de Backup y su almacenamiento en el drive del correo y/o en la carpeta destinada desde el área de TI. 		
------------------------------	---	--	--

Competencias requeridas para el cargo			
--	--	--	--

Competencias comunes	Competencias Específicas
-----------------------------	---------------------------------

<ul style="list-style-type: none"> •Aprendizaje continuo •Orientación a resultados •Orientación al usuario y al ciudadano •Compromiso con la organización •Trabajo en equipo •Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> •Aporte técnico profesional •Comunicación efectiva •Gestión de procedimientos •Instrumentación de decisiones •Dirección y desarrollo de personal •Toma de decisiones
--	---

Requisitos para la postulación

Formación académica	Profesional en áreas de la salud incluyendo a profesionales en gerencia de sistemas de información en salud con posgrado en Epidemiología		
Conocimientos Específicos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manejo de bases de datos 2. Medicina Basada en Evidencia 3. Metodología de la Investigación 4. Sistema de vigilancia en salud pública 5. Manejo de Office (excel, word, power point) 6. Análisis de información 7. Normatividad en salud 		
Experiencia Laboral	Total:	3 a 5 años de experiencia	Específica: 3 años

Información adicional de la vacante

Tipo de contrato			
Rango salarial	\$	6.054.668	a \$ 6.908.276
Observaciones	ES TRABAJO 100% PRESENCIAL		

Para participar del proceso de selección la persona debe registrar su hoja de vida a través del enlace (clic en el icono regístrate) y anexar su hoja de vida en pdf con los respectivos soportes de estudio y experiencia laboral (Límite del tamaño: 10 MB)

 [Regístrate para participar de nuestros procesos de selección](#)